

## **Vergütungs-/Offenlegungsbericht der paytec lease & finance GmbH gemäß § 7 Instituts-Vergütungsverordnung (InstitutsVergV)**

Stand: 01. Januar 2016

### **1. Beschreibung der paytec lease & finance GmbH**

Die paytec lease & finance GmbH ist ein Leasinganbieter für das Small Ticket Business. Sie bietet individuell abgestimmte Finanzierungslösungen im Leasing für Anschaffungen zwischen € 500,00 und € 20.000,00 an.

Besonders für EC-Cash, EC-Terminals und auch Kartenzahlungssysteme gibt es kaum rentable und praxisorientierte Möglichkeiten der Finanzierung. Hier konzentriert sich die paytec lease & finance GmbH auf moderne Zahlungssysteme und bietet sowohl Nutzern eines Kartenzahlungssystems als auch Resellern eine professionelle Partnerschaft an.

### **2. Offenlegung**

Jedes Institut hat gemäß § 7 InstitutsVergV Informationen über die Ausgestaltung der Vergütungssysteme und den Gesamtbetrag aller Vergütungen auf der eigenen Internetseite zu veröffentlichen und mindestens einmal jährlich zu aktualisieren. Der Detaillierungsgrad der Informationen ist abhängig von der Größe und Vergütungsstruktur des Instituts sowie von Art, Umfang, Risikogehalt und Internationalität seiner Geschäftsaktivitäten.

Ein Institut ist im Sinne dieser Verordnung bedeutend, wenn seine Bilanzsumme im Durchschnitt zu den jeweiligen Stichtagen der letzten drei abgeschlossenen Geschäftsjahre 10 Milliarden Euro erreicht oder überschritten hat.

Nach einer Selbsteinschätzung gehört die paytec lease & finance GmbH nicht zu den sogenannten „bedeutenden Instituten“ im Sinne des § 1 Abs. 2 InstitutsVergV. Sie verfolgt ein einfaches Geschäftsmodell mit relativ geringen Risiken.

### **3. Grundprinzipien der Vergütung**

Die Vergütung der Mitarbeiter/innen ist an keinen Tarifvertrag gebunden.

- a) Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten ein festes Monatsgehalt. Grundlagen für die Festlegung der Höhe des Grundgehaltes sind
- die ausgeübte Funktion
  - die Stellung im Unternehmen und
  - die Beurteilung erbrachter Leistung.

Die Höhe des Festgehaltes wird jährlich sowie anlassbezogen anhand externer Vergütungsvergleiche innerhalb und außerhalb der Branche geprüft. Darüber hinaus wird bei der Festlegung auf eine Ausgewogenheit der Struktur im Innenverhältnis geachtet.

Zur Vermeidung von Interessenkonflikten erfolgt die Vergütung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Kontrollfunktionen ausschließlich erfolgsunabhängig.

- b) Mitglieder der Geschäftsleitung und weitere ausgewählte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten Nebenleistungen in Form von Vorsorgebeiträgen.
- c) Firmenwagen erhalten
  - Mitglieder der Geschäftsführung
- d) Vergütungen im Jahr 2015

Für das Geschäftsjahr 2015 betragen die Gesamtaufwendungen für Vergütungen 377 TEUR. Der Anteil fester Vergütungsbestandteile hieran beträgt 100 %; der Anteil der variablen Vergütungsbestandteile beträgt demnach 0 %.



Die Geschäftsführung